

Bærekraftstrategi for Letti 2023

FNs bærekraftsmål er utarbeidet for å være verdens felles handlingsplan for å bedre levevilkår, bekjempe ulikheter, og stoppe klimaendringer. Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre litt, og ved å velge ut tre mål som er relevante for Lettis virke kan vi bidra i positiv retning til mer bærekraftig utvikling innad i vår bedrift, og i samfunnet ellers. De tre målene vi har valgt å arbeide med er følgende:

- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
 - *«For å utrydde fattigdom og bekjempe ulikhet i verden må alle ha jobber. For at det skal kunne skje må vi skape en rettferdig økonomisk vekst og nye arbeidsplasser. Det betyr at vi må inkludere de unge i arbeidsmarkedet, sørge for et forutsigbart og trygt arbeidsliv, legge til rette å få flere kvinner i arbeid og redusere uformelt og svart arbeid.» -FN*
- Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur
 - *«Infrastruktur er den underliggende strukturen som må være på plass for at et samfunn skal fungere. Investeringer i transport, vanningsystemer, energi og informasjonsteknologi må på plass for å få til bærekraftig utvikling.» -FN*
- Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
 - *«For å sikre gode levekår for nåværende og fremtidige generasjoner må også hver enkelt forbruker endre livsstil. Det innebærer å minske ressursbruken, miljødeleggelsen og klimautslippene som et samfunn og som enkeltperson. På sikt vil dette føre til økonomisk vekst, begrense klimaendringer og øke livskvaliteten til mennesker på jorda.» -FN*



FNs BÆREKRAFTSMÅL

Anstendig arbeid og økonomisk vekst



Mennesket i sentrum

Letti AS er en liten bedrift som har størsteparten av sin arbeidskraft boende innenfor noen veldig få kilometers radius. Medarbeidere som jobber hos oss, blir ofte værende i stillinger i veldig mange år. Det tar vi som en fjær i hatten! Dette betyr også at vi er direkte med på å påvirke livene og helsen til våre medarbeidere, som igjen gir positive ringvirkninger til vårt lokalmiljø.

Ansettelsesforhold

Våre medarbeidere skal ha det godt hos oss, og dette jobbes aktivt med på mange plan. Det er viktig at våre medarbeidere opplever arbeidsplassen sin som trygg og tilrettelagt, og at vi nærer opp under et godt arbeidsmiljø for å styrke medarbeideres fysiske og psykiske helse. Vi har personalhåndbok og sikkerhetsinstruksjoner lett tilgjengelig digitalt i alle avdelinger, og alle nye medarbeidere får direkte opplæring i avdelingens prosedyrer, HMS-instrukser, og blir utstyrt med nødvendig verneutstyr til arbeidet. Letti samarbeider med bedriftshelsetjenesten om ergonometri og fysisk tilrettelegging av arbeidsstasjoner. Vi vil også tilby relevante vaksiner og helseundersøkelser i arbeidstiden. Gode ansettelsesvilkår og forsikringsordninger er med på å trygge våre medarbeidere.

For å sikre kontinuerlig ivaretagelse av våre medarbeidere har Letti:

- Verneombud
- Samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Regelmessig førstehjelpskurs
- Hjertestarter på huset, og jevnlig oppfriskningskurs i dens bruk
- Støymålinger
- Brannvernutstyr

Likestilling

Vårt virke er innen mekanisk industri, som tradisjonelt sett har vært, og er fremdeles, et mannsdominert yrke. Vi har likevel en jevn fordeling av kvinnelige og mannlige medarbeidere, og ønsker å fremdeles jobbe med likestilling på alle nivåer. Vi er opptatte av at alle skal ha like muligheter. Letti AS vil alltid ha nulltoleranse for diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, funksjonsevne, eller religion.

Inkluderende arbeidskraft

Vi bruker ekstern arbeidskraft via Linken Ressurscenter, og bidrar til at personer med nedsatt funksjonsevne også har produktiv sysselsetting og anstendig arbeid. Både Letti og Linken er veldig godt fornøyde med dette samarbeidet.

Lettis handlingsplan for å ta samfunnsansvar. Vi skal:

- Letti skal kartlegge om vi er en egnet bedrift til å ta imot lærlinger.
- Vi ønsker å se på mulighetene for å starte et samarbeid med andre lokale bedrifter for å kunne ta imot ungdomsskoleelever som mangler mestring på skolen, for å gi dem selvtillit i nye situasjoner og arbeidstrening i virkelige bedrifter.
- Vi skal støtte lokale helsebringende og/eller inkluderende fritidsaktiviteter rettet mot barn og unge via sponsoravtaler.
- Fortsette å bruke Linken aktivitetssenter
- Samle inn data og fastsette måltall.

Konkrete mål og målinger

Hovedmål	Måles på	Målsetning	2021	2022	2023
Være en trygg, helsefremmende arbeidsplass	Sykefravær (egenmeldt og legemeldt)	<3,5% innen 2028	7,61% Hvorav egenmeldt = 0,66%	4,62% Hvorav egenmeldt = 0,52%	
	Antall fraværsskader	0	0	0	
Fremme likestilling mellom kjønn i arbeid og ansvar	Prosentandel av årsverk tilhørende kvinner i fast stilling	Minst 40%, årlig mål		39,2%	

Industri, innovasjon og Infrastruktur



Et historisk produkt

Letti har produsert festemateriell til el-bransjen i mer enn 70 år. Gjennom årenes løp har produktene blitt oppdatert som resultat av nødvendige endringer både i produksjonslinjen, og etter våre og kundenes strenge kvalitetskrav, og innovasjoner i overflatebehandling. Vi har all produksjonen på huset selv, og er flinke til å følge med på hvilke muligheter som oppstår som kan være av nytte for oss, og innføre nye metoder, systemer og kvalitetssjekker i vår produksjon.

En moderne liten bedrift

Vi har en moderne og avansert maskinpark, og benytter integrerte maskinstyringsprogrammer. Vi er gode på å ta i bruk teknologi som passer vårt behov, og vil fortsette å følge med på om det finnes programmer eller tilleggspakker som passer vårt behov. Vi har nylig byttet ERP system som gir oss veldig gode rapporter, og mye bedre kontroll og målbarhet på hele produksjonen vår. Vi har i tillegg vårt eget skreddersydde kvalitetssystem som sikrer løpende dokumentering på produksjonskvalitet, med integrert måleutstyr opp mot dette for å unngå tastefeil.

Letti er gode på innovasjon og produktutvikling innenfor vårt segment, og bruker både intern og ekstern kompetanse for å utvikle gode produkter og verktøy som dekker ulike behov i markedet.

Holdningsarbeid

Det er viktig for oss å være et forbilde for industriell produksjon, og vi ønsker å bidra til å skape gode holdninger i samfunnet til hvordan industriproduksjon ser ut. Vi vil skape interesse for, og avmystifisere hvordan det ser ut å jobbe i en produksjonsbedrift, dette for å bidra til å sikre tilgang på arbeidskraft i fremtiden.

Lettis handlingsplan for industri og innovasjon. Vi skal:

- Gjøre holdningsfremmende arbeid ved å ha åpent hus og omvisning for skoler årlig.
- Samle inn data, og fastsette hva vi vil måle oss etter.

Konkrete mål og målinger

Hovedmål	Måles på	Målsetning	2021	2022	2023
Vi skal være en energismart og innovativ produksjonsbedrift	Antall besøk av skoleklammer per år	1	0	1	
	Antall pågående utviklingsprosjekter	1	1	1	

Ansvarlig forbruk og produksjon



Miljø

Produktene våre har lang livstid både som håndverktøy for den profesjonelle elektrikerer, og som ferdig installasjon i hus, hytter og andre bygg. Vi jobber alltid for at produktene vi leverer skal ha høyest mulig kvalitet, lengst mulig levetid, og generere minst mulig avfall, og at produksjonen vår skal ha lavest mulig klimaavtrykk.

Produksjon

I vår produksjon inngår råmaterialer som kommer fra bedrifter som har bærekraft på agendaen. Stålet har en høy resirkuleringsgrad, og er enkelt å skille ut fra annet metallisk avfall ved bruk av magneter. Vi har en høy utnyttelsesgrad av vårt primære råmateriale, som er stål, og alt stål som er til overs eller vrakes fra vår produksjon resirkuleres og blir en del av sirkulærøkonomien.

Vårt forsinkingsanlegg er et lukket system uten avløp, hvor avfallet leveres til nøytralisering årlig. Vi vakuumbfordamper all væske brukt i skyllingene til forsinkingen i vårt eget renseanlegg, og bruker dermed lite 'nytt' vann til anlegget vårt.

Vi bruker minimalt med farlige kjemikalier, og leter rutinemessig etter likeverdige erstatninger som er mer miljøvennlige og bærekraftige.

Vi er klar over at emballasjen fra våre produkter har et miljøavtrykk, og vi velger papp der vi kan. Vi vil gjøre nye vurderinger på vår emballasje og råmaterialer. Der det er gjennomførbart med tanke på kvalitet, produksjon og kostnader vil vi bruke større andel resirkulerte råmaterialer.

Innkjøp

Vi ønsker alltid å velge lokale leverandører når det er mulig, for å støtte Norske bedrifter og arbeidsplasser, korte ned leveransetiden og dermed også transportrelaterte utslipp. Vi har mulighet til å stille krav til våre leverandører, og velge leverandører som tar dokumentert miljøansvar eller sertifiseringer.

Energi

All strømmen vi bruker er fornybar energi dannet av vannkraft, levert gjennom det norske strømnettet. Vi har en strømtensiv produksjon, men vi vet at vi også bruker sesongvis mye energi på oppvarming av lokaler. Mye av vårt arbeid på dette punktet vil være ved å vurdere og utrede metoder for å spare strøm, og ta i bruk flere fornybare energikilder. Dette blir utarbeidet og beskrevet i en egen handlingsplan.

Vi har brukt elektrisk truck i mange år, som passer vår bruk godt. Dersom vi skulle få behov for å erstatte trucken vår kommer vi til å fortsette med å velge elektrisk.

Avfall

Vi sorterer og gjenvinner papp, plast og stål fra produksjonen vår. Farlig avfall og oljeforurenset masse deklarerer og hentes av avfallsselskapet og fraktes til godkjente mottakere. Vi har et forbedringspotensial på å redusere andel restavfall vi leverer, og vil ha som mål å resirkulere mer.

Ved å innføre resirkuleringsstasjoner rundt samleplasser på huset kan medarbeiderne bidra til å øke resirkuleringsgraden vår. Vi skal også innføre årlige bærekraftsmøter internt, hvor vi kan øke vår kollektive forståelse av resirkulering, og hvor medarbeiderne kan fremme forslag som støtter opp rundt vår bærekraftsstrategi.

Vi har også mulighet til å stille krav til våre leverandører, og samarbeide med dem for å få ned avfallsmengden forbundet med f.eks emballering i forhold til logistikk.

Letlis handlingsplan for miljø. Vi skal:

- Utarbeide en handlingsplan for energibesparelse/energikartlegging, og gjennomføre tiltak innen 2027. [Under arbeid 2023]
- Gjøre nye vurderinger på vår emballasje.
- Kartlegge våre muligheter til å benytte større grad av resirkulerte råmaterialer.
- Be et relevant utvalg av våre leverandører signere vår Code of Conduct [Gjennomført 2022].
- Innføre flere resirkuleringsstasjoner på huset.
- Samle data og fastsette måltall.

Konkrete mål og målinger

Hovedmål	Måles på	Målsetning	2021	2022	2023
Vi skal være en pådriver for sirkulærøkonomi	Energiforbruk per produsert enhet (KWH/antall)	Forbruke under 0,025KWh per enhet innen 2030	0,029	0,028	
	Restavfall per produsert enhet i gram / antall produsert vare per år	0,08 gram innen 2030	0,088g	0,095g	
	Prosentandel resirkulert material som inngår i forbrukt emballasje per år	50% resirkulert emballasje innen 2028		25%	
	Prosentandel transportrelaterte utslipp i klimaregnskapet	Senke transportrelaterte utslipp til under 30% innen 2030		41,89%	